Evaluering af procesleder

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Procesleder: | Kasper | Dato: | 20 OKT | Navn: | Morten |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Kommunikation***   * Hvordan har proceslederen kommunikeret? | Kasper er en af dem der taler mindst i gruppen, men når han siger noget er det fornuftigt og gennemtænkt. |
| ***Mødeledelse***   * Er der blevet lagt vægt på de rigtige ting? | Kasper har desværre ikke trådt så meget i karakter som mødeler, men det ledelse han har udført har været godt. |
| ***Gruppe trivsel***   * Har der været spændinger, og i så fald har proceslederen forsøgt at løse disse? | Der har ikke været nogen spændinger i gruppen. Der har været et par småophedede faglige diskussioner under arbejdsmøderne, hvor Kasper har deltaget aktivt i diskussionen på lige fod med øvrige gruppemedlemmer. |
| ***Tre positive ting*** | Kasper har et behageligt væsen, humor og han tænker før han taler. |
| ***Tre ting der kan forbedres*** | Kasper kunne med fordel træde meget mere i karakter som fx mødeleder og tage mere styring under diskussioner. |
| ***Evt. / Kommentar*** | Den ene af Kaspers to uger som procesleder var efterårsferien, så det er et meget lille evalueringsgrundlag. |

Dette dokument skal kopieres til egen computer og besvares, efter besvaringen oploades dokumentet igen til dropbox i mappen ”besvarede evalueringer”.

Dokumentet udfyldes bedst muligt. Er der ingen holdning til enkelte spørgsmål, efterlades feltet bare blankt. Husk at være konstruktiv frem for negativ!